



(امتیاز بند ۱ ماده ۴ آیین نامه ارتقاء-ردیف ۱ جدول شماره ۴)

حضور تمام وقت در خصوص عضو هیئت علمی و مشارکت بر اساس تکالیف تعیین شده

نام و نام خانوادگی:		گروه آموزشی:		دانشکده:
نیمسال		سال تحصیلی		
ردیف	نام شاخص	امتیاز هر ردیف	امتیاز مدیر گروه	امتیاز کمیته منتخب دانشکده
۱	حضور فیزیکی فعال، مؤثر و تمام وقت در محل خدمت تعیین شده (بر اساس وظایف محوله)	۵-۰		
۲	پذیرش و هدایت مؤثر دانشجویان تحت راهنمایی و اختصاص وقت کافی برای ارتباط مؤثر با سایر دانشجویان و هدایت آنان	۵-۰		
۳	مسئولیت پذیری و انجام وظایف محوله در زمان تعیین شده	۵-۰		
۴	نظم اداری و شرکت در جلسات مؤثر کاری بر اساس وظایف محوله	۵-۰		
	جمع	۲۰		
مدیر گروه (نام و نام خانوادگی):		معاون آموزشی/رئیس دانشکده (نام و نام خانوادگی):		مدیر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت (نام و نام خانوادگی):



ارزیابی رعایت نظم و انضباط درسی و شئون آموزشی در خصوص عضو هیئت علمی

نام و نام خانوادگی:		نیمسال	سال تحصیلی
ردیف	نام شاخص	وزن شاخص (ستون ۱)	امتیاز مکتسبه نمره ارزیابی بر مبنای ۲۰ (ستون ۲)
۱	گزارش نمره * ثبت و تأیید قطعی نمره امتحان در سامانه در موعد مقرر (۱۳ روز پس از برگزاری امتحان)	۲	حاصل ضرب ستون‌های ۱ و ۲ (ستون ۳)
۲	وظیفه شناسی و حضور مؤثر در جلسات امتحان (به نسبت حضور از کل جلسات امتحان و مراقبت مطابق با ابلاغ دانشکده)	۱	
۳	حضور و مشارکت فعال در جلسات گروه (به نسبت حضور از کل جلسات گروه)	۲	
۴	رعایت تقویم آموزشی (۱۶ جلسه تشکیل کلاس بر مبنای گزارش سامانه)	۲	
۵	رعایت مدت زمان برگزاری هر جلسه کلاس درس	۲	
۶	رعایت سر فصل دروس (مطابق با سرفصل ابلاغی و طرح درس ارائه شده)	۲	
۷	مسئولیت پذیری در پذیرش دروس محوله بر اساس برنامه گروه آموزشی	۲	
۸	مسئولیت پذیری در توزیع برنامه درسی در طول هفته	۲	
۹	توجه به حضور و غیاب دانشجویان و ثبت آن در سامانه	۱	
۱۰	کیفیت تدریس استاد بر اساس بازخورد دریافتی از دانشجویان	۴	
جمع		۲۰	جمع:
امتیاز کل: (حداکثر امتیاز مأخوذ در این فرم ۰/۷ است)		$\frac{۰/۷}{۳۰} \times \frac{\text{مجموع امتیازات ستون ۲}}{\text{مجموع وزن‌های ستون ۱}} = \text{امتیاز کل در هر نیمسال تحصیلی}$	
نام و نام خانوادگی مدیر گروه امضا		نام و نام خانوادگی معاون آموزشی دانشگاه: امضا	نام و نام خانوادگی بالاترین مقام اجرایی حوزه نظارت و ارزیابی مؤسسه و سمت امضا

* تبصره: امتیاز ردیف ۱ بر اساس نسبت تعداد دروس گزارش شده در موعد مقرر نسبت به کل دروس عضو هیئت علمی، از سقف نمره ۲۰ لحاظ شود.



ارزیابی توسط مدیر گروه (با نظرخواهی از همکاران) در خصوص عضو هیئت علمی

نام و نام خانوادگی: نیمسال سال تحصیلی

ستون ۴	ستون ۳	ستون ۲	ستون ۱		
مجموع ستون ۳ مجموع ستون ۱	حاصل ضرب ستون های ۱ و ۲	نمره ارزشیابی (۰ تا ۵)	وزن شاخص	نام شاخص	ردیف
			۱	ارائه طرح درس و به روز نمودن آن در هر نیم سال تحصیلی *	۱
			۱	ارزیابی مستمر از فعالیت های یادگیری دانشجویان در طی نیم سال تحصیلی	۲
			۱	حضور منظم و مشارکت فعال و مؤثر (ارائه نظرات سازنده جهت ارتقای کیفیت گروه) در جلسات گروه آموزشی	۳
			۳	حضور مؤثر، در دسترس بودن و پاسخگویی به موقع نسبت به مسائل گروه و درخواست های دانشجویان	۴
			۲	پذیرش وظایف محوله و مسئولیت پذیری لازم در جهت پیشبرد اهداف گروه، دانشکده و دانشگاه	۵
امتیاز:			۸	جمع	
مجموع ستون های ۴ کاربرگ تکمیل شده برای کل نیمسال های تحصیلی تعداد کل نیمسال های تحصیلی دوره مورد نظر ارزیابی کیفیت تدریس توسط مدیر گروه برای کل دوره =					
۱. تعیین شاخص های ارزیابی مربوط به این کاربرگ و میزان اهمیت هر یک از شاخص ها بر عهده "شورای آموزشی مؤسسه" می باشد. ۲. حداکثر امتیاز ارزیابی کیفیت تدریس توسط مدیر گروه ۵ امتیاز می باشد (بند ۲ ماده ۲ بخش اول آئین نامه ارتقاء).					
نام و نام خانوادگی مدیر گروه آموزشی		نام و نام خانوادگی معاون آموزشی دانشکده		نام و نام خانوادگی مدیر نظارت و ارزیابی	
امضا		امضا		امضا	
* تبصره: در گروهی که مدیر گروه تخصص کافی در آن درس را ندارد، از فرد متخصص در آن رشته برای ارزیابی کیفیت طرح درس کمک گرفته شود. پیشنهاد می شود که کیفیت طرح درس ها در کمیته ای به نام کمیته بررسی کیفیت طرح درس ها در هر دانشکده مورد ارزیابی قرار گیرد. ضروری است طرح درس ارائه شده منطبق با سرفصل های ابلاغی باشد.					



ارزیابی توسط ریاست دانشکده در خصوص عضو هیئت علمی

نام و نام خانوادگی:

نیمسال

سال تحصیلی

ستون ۴	ستون ۳	ستون ۲	ستون ۱	نام و نام خانوادگی:	
مجموع ستون ۳ مجموع ستون ۱	حاصل ضرب ستون های ۲ و ۱	نمره ارزشیابی (۰ تا ۵)	وزن شاخص	شاخص	ردیف
			۱	پذیرش وظایف محوله، مسئولیت پذیری و انتقاد پذیری لازم جهت پیشبرد اهداف دانشکده/ پردیس	۱
			۱	نظم و انضباط آموزشی، حضور مؤثر و در دسترس بودن	۲
			۱	تلاش و همکاری در جهت پویایی علمی دانشجو (ایجاد روحیه پژوهش گری، شاگردپروی در راستای اشتغال پذیری دانشجو)	۳
			۱	ارایه نظرات و پیشنهادهای سازنده و خلاق به منظور ارتقای کیفیت فعالیت های آموزشی و پژوهشی در سطح گروه، دانشکده/ پردیس و دانشگاه	۴
			۱	ارتباط و تعامل مؤثر و سازنده با همکاران و دانشجویان	۵
امتیاز:			۵	جمع	
$\text{مجموع ستون های ۴ کاربرگ (و) تکمیل شده برای کل نیمسال های تحصیلی} = \frac{\text{ارزیابی کیفیت تدریس توسط معاون آموزشی برای کل دوره}}{\text{تعداد کل نیمسال های تحصیلی دوره مورد نظر}}$					
۲. حداکثر امتیاز ارزیابی کیفیت تدریس توسط ریاست دانشکده ۵ امتیاز می باشد (بند ۲ ماده ۲ بخش اول آئین نامه ارتقاء). نام و نام خانوادگی مدیر نظارت و ارزیابی امضا			۱. تعیین شاخص های ارزیابی مربوط به این کاربرگ و میزان اهمیت هر یک از شاخص ها بر عهده "شورای آموزشی مؤسسه" می باشد. نام و نام خانوادگی ریاست دانشکده امضا		