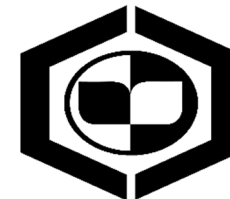


(امتیاز بند ۱ ماده ۴ آیین نامه ارتقاء-ردیف ۱ جدول شماره ۴)
حضور تمام وقت در خصوص عضو هیئت علمی و مشارکت بر اساس تکالیف تعیین شده

نام و نام خانوادگی: نیمسال		سال تحصیلی		گروه آموزشی:		دانشکده:
ردیف	نام شاخص	امتیاز هر ردیف	امتیاز مدیر گروه	امتیاز کمیته منتخب دانشکده		
۱	حضور فیزیکی فعال، مؤثر و تمام وقت در محل خدمت تعیین شده (بر اساس وظایف محوله)	۰-۵				
۲	پذیرش و هدایت مؤثر دانشجویان تحت راهنمایی و اختصاص وقت کافی برای ارتباط مؤثر با سایر دانشجویان و هدایت آنان	۰-۵				
۳	مسئولیت پذیری و انجام وظایف محوله در زمان تعیین شده	۰-۵				
۴	نظم اداری و شرکت در جلسات مؤثر کاری بر اساس وظایف محوله	۰-۵				
جمع		۲۰				
مدیر گروه (نام و نام خانوادگی)		معاون آموزشی/رئیس دانشکده (نام و نام خانوادگی)		معاون آموزشی دانشگاه (نام و نام خانوادگی)		مدیر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت (نام و نام خانوادگی)



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دانشگاه صنعتی بیرجند
گروه نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه

ارزیابی رعایت نظم و انضباط درسی و شئون آموزشی در خصوص عضو هیئت علمی

کاربرگ شماره ۱-۲

نام و نام خانوادگی:	نیمسال	سال تحصیلی		
ردیف	نام شاخص	وزن شاخص (ستون ۱)	امتیاز مکتسبه نمره ارزیابی بر مبنای ۲۰ (ستون ۲)	حاصل ضرب ستون های ۱ و ۲ (ستون ۳)
۱	گزارش نمره *	۲		
۲	وظیفه شناسی و حضور مؤثر در جلسات امتحان (به نسبت حضور از کل جلسات امتحان و مراقبت مطابق با ابلاغ دانشکده)	۱		
۳	حضور و مشارکت فعال در جلسات گروه (به نسبت حضور از کل جلسات گروه)	۲		
۴	رعایت تقویم آموزشی (۱۶ جلسه تشکیل کلاس بر مبنای گزارش سامانه)	۲		
۵	رعایت مدت زمان برگزاری هر جلسه کلاس درس	۲		
۶	رعایت سر فصل دروس (مطابق با سرفصل ابلاغی و طرح درس ارائه شده)	۲		
۷	مسئولیت پذیری در پذیرش دروس محوله بر اساس برنامه گروه آموزشی	۲		
۸	مسئولیت پذیری در توزیع برنامه درسی در طول هفته	۲		
۹	توجه به حضور و غیاب دانشجویان و ثبت آن در سامانه	۱		
۱۰	کیفیت تدریس استاد بر اساس بازخورد دریافتی از دانشجویان	۴		
جمع		۲۰	جمع:	جمع:
امتیاز کل: (حداکثر امتیاز مأخوذ در این فرم ۰/۷ است)		$\frac{۰/۷}{۲۰} \times \frac{\text{مجموع امتیازات ستون ۳}}{\text{مجموع وزن های ستون ۱}} = \text{امتیاز کل در هر نیمسال تحصیلی}$		
نام و نام خانوادگی مدیر گروه امضا	نام و نام خانوادگی معاون آموزشی دانشکده امضا	نام و نام خانوادگی معاون آموزشی دانشگاه امضا	نام و نام خانوادگی بالاترین مقام اجرایی حوزه نظارت و ارزیابی مؤسسه و سمت امضا	

* تبصره: امتیاز ردیف ۱ بر اساس نسبت تعداد دروس گزارش شده در موعد مقرر نسبت به کل دروس عضو هیئت علمی، از سقف نمره ۲۰ لحاظ شود.

ارزیابی توسط مدیر گروه (با نظرخواهی از همکاران) در خصوص عضو هیئت علمی

کاربرگ شماره ۲-۲-۱

نام و نام خانوادگی:

نیمسال

سال تحصیلی

ردیف	نام شاخص	ستون ۱	ستون ۲	ستون ۳	ستون ۴
		وزن شاخص	نمره ارزشیابی (۰ تا ۵)	حاصل ضرب ستون های ۱ و ۲	مجموع ستون ۳ مجموع ستون ۱
۱	ارائه طرح درس و به روز نمودن آن در هر نیم سال تحصیلی *	۱			
۲	ارزیابی مستمر از فعالیتهای یادگیری دانشجویان در طی نیم سال تحصیلی	۱			
۳	حضور منظم و مشارکت فعال و مؤثر (ارائه نظرات سازنده جهت ارتقای کیفیت گروه) در جلسات گروه آموزشی	۱			
۴	حضور مؤثر، در دسترس بودن و پاسخگویی به موقع نسبت به مسائل گروه و درخواستهای دانشجویان	۳			
۵	پذیرش وظایف محوله و مسئولیت پذیری لازم در جهت پیشبرد اهداف گروه، دانشکده و دانشگاه	۲			
	جمع	۸			امتیاز:

مجموع ستون های ۴ کاربرگ تکمیل شده برای کل نیمسالهای تحصیلی

$$\text{ارزیابی کیفیت تدریس توسط مدیر گروه برای کل دوره} = \frac{\text{مجموع ستون های ۴ کاربرگ تکمیل شده برای کل نیمسالهای تحصیلی}}{\text{تعداد کل نیمسالهای تحصیلی دوره مورد نظر}}$$

۱. تعیین شاخص‌های ارزیابی مربوط به این کاربرگ و میزان اهمیت هر یک از شاخص‌ها بر عهده "شورای آموزشی مؤسسه" می‌باشد.			۲. حداکثر امتیاز ارزیابی کیفیت تدریس توسط مدیر گروه ۵ امتیاز می‌باشد (بند ۲ ماده ۲ بخش اول آئین‌نامه ارتقاء).	
نام و نام خانوادگی مدیر گروه آموزشی امضا		نام و نام خانوادگی معاون آموزشی دانشکده امضا		نام و نام خانوادگی مدیر نظارت و ارزیابی امضا

* تبصره: در گروهی که مدیر گروه تخصص کافی در آن درس را ندارد، از فرد متخصص در آن رشته برای ارزیابی کیفیت طرح درس کمک گرفته شود. پیشنهاد می شود که کیفیت طرح درسها در کمیته ای به نام کمیته بررسی کیفیت طرح درسها در هر دانشکده مورد ارزیابی قرار گیرد. ضروری است طرح درس ارائه شده منطبق با سرفصلهای ابلاغی باشد.

ارزیابی توسط ریاست دانشکده در خصوص عضو هیئت علمی

کاربرگ شماره ۲-۲-۲

نام و نام خانوادگی:		نیمسال		سال تحصیلی	
ردیف	شاخص	ستون ۱	ستون ۲	ستون ۳	ستون ۴
		وزن شاخص	نمره ارزشیابی (۰ تا ۵)	حاصل ضرب ستون‌های ۱ و ۲	$\frac{\text{مجموع ستون ۳}}{\text{مجموع ستون ۱}}$
۱	پذیرش وظایف محوله، مسئولیت پذیری و انتقاد پذیری لازم جهت پیشبرد اهداف دانشکده/ پردیس	۱			
۲	نظم و انضباط آموزشی، حضور مؤثر و در دسترس بودن	۱			
۳	تلاش و همکاری در جهت پویایی علمی دانشجو (ایجاد روحیه پژوهش‌گری، شاگردپروری در راستای اشتغال پذیری دانشجو)	۱			
۴	ارایه نظرات و پیشنهادهای سازنده و خلاق به منظور ارتقای کیفیت فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی در سطح گروه، دانشکده/ پردیس و دانشگاه	۱			
۵	ارتباط و تعامل مؤثر و سازنده با همکاران و دانشجویان	۱			
جمع		۵			امتیاز:
$\text{مجموع ستون های ۴ کاربرگ (و) تکمیل شده برای کل نیمسال های تحصیلی} = \frac{\text{ارزیابی کیفیت تدریس توسط معاون آموزشی برای کل دوره}}{\text{تعداد کل نیمسال های تحصیلی دوره مورد نظر}}$					
۱. تعیین شاخص‌های ارزیابی مربوط به این کاربرگ و میزان اهمیت هر یک از شاخص‌ها بر عهده "شورای آموزشی مؤسسه" می‌باشد.		۲. حداکثر امتیاز ارزیابی کیفیت تدریس توسط ریاست دانشکده ۵ امتیاز می‌باشد (بند ۲ ماده ۲ بخش اول آئین‌نامه ارتقاء).			
نام و نام خانوادگی ریاست دانشکده امضا		نام و نام خانوادگی مدیر نظارت و ارزیابی امضا			